

**OBČINA VIPAVA**  
**Župan**

Številka: 014-11/2026-2  
Datum: 31.3.2026

**OBČINA VIPAVA**  
**Občinski svet**

**Zadeva: Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Lavričeve knjižnice Ajdovščina**

Predlagam, da Občinski svet Občine Vipava na 34. redni seji dne 23.4.2026 obravnava in sprejme:

**PREDLOG SKLEPA**

**OBČINA VIPAVA**  
**Občinski svet**

Na podlagi 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) in 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 42/11, 73/14 in 20/17) je Občinski svet občine Vipava na \_\_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Lavričeve knjižnice Ajdovščina za leto 2025**

Občinski svet občine Vipava daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Lavričeve knjižnice Ajdovščina za leto 2025, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Lavričeve knjižnice Ajdovščina, na podlagi obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice.

mag. Anton Lavrenčič  
župan

Številka:  
Datum:

## **OBRAZLOŽITEV:**

### **1. Pravna podlaga**

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 92/24, 12/26 - ZPPJUFT)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št.7/09, 33/10, 50/17, 111/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26)

### **2. Razlogi za sprejem sklepov in ocena stanja**

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem in direktorjem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, ki se na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto, izplača v letu 2026.

S 1.1.2025 se je začel uporabljati Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju, ki v 57.členu ureja pravila za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev za leto 2025 s izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

Obseg sredstev, ki se nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti (od 2% do 5%) in višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom določi koliko odstotkov osnovne plače v letu 2025 se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja.

Svet zavoda Lavričeve knjižnice Ajdovščina je Občini Vipava (dopis št. 35/2026 z dne 17.2.2026) podal vlogo za izdajo soglasja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2025.

### **3. Ocena finančnih posledic za občinski proračun in druga javna finančna sredstva**

Sprejem predlaganega sklepa pomeni izplačilo tekočih transferjev javnemu zavodu, iz naslova plač. Sredstva za izplačilo so zagotovljena v skladu s proračunom Občine Vipava.

Pripravila:  
Majda Sever

Predlagatelj:  
mag. Anton Lavrenčič  
župan, l.r.

Priloge:  
- vloga javnega zavoda za izdajo soglasja

Občina Vipava

Glavni trg 15

5271 VIPAVA

Številka: 35/2026

Datum: 17. 2. 2026

**ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu deleža za delovno uspešnost direktorja za leto 2025**

Svet zavoda Lavričeva knjižnica Ajdovščina je na svoji 21. redni seji, dne 16.02.2026 ocenjeval delovno uspešnost direktorice na podlagi meril, ki jih določa pravilnik za ocenjevanje direktorjev knjižnic in soglasno sprejel spodnji sklep.

Prosimo vas za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti na podlagi poslanega sklepa.

**SKLEP O OCENI DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE**

Na podlagi ocen vseh članov Sveta je bila uspešnost direktorice Lavričeve knjižnice Ajdovščina TINE VELIKONJA ocenjena s 100,00 %.

Plačni razred direktorice v decembru 2025: 41

Vrednost plačnega razreda (1. bruto): 3.451,94 EUR

<b>SKLEP</b>
<b>5 % mase plač</b>
$5 \% \times 12 \text{ mesecev} \times 3.451,94 \text{ EUR} = 2.071,16 \text{ EUR}$
<b>Dodeljen odstotek delovne uspešnosti 100 %:</b>
$100 \% \times 2.071,16 \text{ EUR} = 2.071,16 \text{ EUR}$
$\text{Prispevki na uspešnost } 16,1 \% = 16,1\% \times 2.071,16 = 333,46 \text{ EUR}$

Za izplačilo uspešnosti je svet zavoda sprejel višino redne delovne uspešnosti z upoštevanjem Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Predsednica Sveta

Hilarija Kete  


LAVRIČEVA KNJIŽNICA AJDOVŠČINA  
CESTA IV. PREKOMORSKE 1  
5270 Ajdovščina

## SVET ZAVODA

### UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s *Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture* (Ur. l., št. 7/09).

#### 3.člen: merila

*Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril:*

- *preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,*
- *doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,*
- *doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.*

*Po merilih iz prve alineje prejšnjega odstavka se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.*

#### **Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti.**

Kot je razvidno iz letnega poročila 2025, je bilo doseganje ciljev v letu 2025 v največji meri odvisno od finančnih možnosti. Delo je bilo v vseh enotah tekoče in stabilno.

Obeležili smo 50. letnico potujoče knjižnice Lavričeve knjižnice, in sicer s prireditvama v Ajdovščini in Vipavi.

V lanskem letu smo pridobili eno novo zaposlitev na delovnem mestu višji knjižničar, dopolnili smo še zaposlitev knjižničarja s 5 na 8 ur.

Investicijska vlaganja v osrednjo knjižnico v Ajdovščini in podružnice so bila v primerjavi z leti poprej večja.

Povečuje se uporaba storitev, ki jih knjižnica za uporabnike ponuja 24 ur na dan in vse dni v tednu (knjigomat, paketniki, knjigomara), narašča tudi uporaba e-virov.

Število obiskovalcev na dogodkih in prireditvah narašča (3500 več kot leto poprej).

S ciljem promocije bralne kulture izven knjižnice smo v različne kraje postavili 6 knjigobežnic.

Povečalo se je število novih članov (dobrih 9%) in število aktivnih članov (5%).

Izdali smo tri knjižne izdaje.

#### 4.člen:

#### **Vrednotenje merljivih kazalcev**

#### 5.Področje knjižnične dejavnosti:

a) *doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:*

- *preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,*
- *preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;*

- b) *število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje:*
- *preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,*
  - *preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;*
- c) *število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposajo, skupaj), glede na triletno povprečje:*
- *preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,*
  - *preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;*
- č) *doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:*
- *preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,*
  - *preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;*
- d) *število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):*
- *preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,*
  - *preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;*
- e) *število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:*
- *preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,*
  - *preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;*
- Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.*

	2022	2023	2024	Triletno povprečje	2025	Presežek	Odstotki	Točk
<b>DOTOK GRADIVA</b>	4.961	4.595	4.745	<b>4.767</b>	5.129	362	7,6 %	6
<b>ŠT. UPOR. KNJIŽ.</b>	101.889	113.745	116.359	<b>110.664</b>	118.120	7.456	6,7 %	6
<b>IZPOS. GRADIVA</b>	383.354	400.046	394.117	<b>392.506</b>	381.685	-10.821	-2,8 %	0
<b>DIGITALIZACIJA</b>	DA	DA	DA	<b>DA</b>	DA	NE	NE	0
<b>ŠT. PRIR.</b>	194	310	279	<b>261</b>	292	31	12%	6
<b>ŠT. PROJEKT</b>	18	29	30	<b>26</b>	30	4	15%	6

## 5. člen

### **(vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku)**

Na področju arhivov in knjižnic se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Prihodki 2025: 919.399,65 EUR

od tega nejavni prihodki: 61.491 EUR, kar predstavlja 6,7 %.

## 7. člen

### **(vrednotenje izstopajočih dogodkov)**

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

### **Podatki o investicijah in nabavah v letu 2025:**

Investicije 2025:

potopna črpalka	514,96
2Xklima Podnanos	5.145,72
3 x regal za knjige boksi Vipava	1.189,50
Prenosnik direktorica	868,69
2 x klima mitsubishi electric MSZ-HR50VF-E1stenska	5.750,96
2 x paketnik Vipava	364,78
registrator prisotnosti	597,80
Računalnik PCPLUS Magic AMD Ryzen145594	579,74
Prenosnik LENOVO V15 G4 ABP	681,74
centralni alarmni sistem za plin	2.409,50
kotlovnica s priključkom na plin	34.900,85
ognjevarna omara	1.173,30
Mobitel Apple iPhone 15Pro Max	1.709,00
tabla-pano piši briši (vhod)	323,30

2 x mobilna oglasna tabla	775,92
30 x Stol natur	559,80
4 x Konferenčni stol črno usnje	726,52
4 x predalnik	970,64
4 x Miza pisalna beljen bor	1.541,55
2 x omara odprta 80*40*H73	445,78
Miza za popravilo knjig	375,52
miza pisalna grafit	285,48
tiskalnik	215,42
2 xmiza pisarnška Vipava	665,40
nadzorna kamera	129,59
5 x vrtljivi pisarnški stol MI 50 (mrežasti)	1.705,85
3 x razvlažilec zraka	1.255,90
dostopna točka	782,63
e-bralnik 6 "PocketBook Verse 8gb	194,52
Ups Vipava	205,32
Računalnik HP 290 G4MT 5L5R5EAR	440,75
sprejemnik za mikrofonski	499,00
mešalna miza s mikrofonom	460,07
komunikacijska omara Dobravlje	178,21
SKUPAJ	68.623,71

#### 9. člen

##### **(izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja)**

- (1) Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3.,4.,5. in 6. člena tega pravilnika se seštevajo.
- (2) Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.
- (3) Če direktor nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

<b>MERILA</b>	<b>ŠT. TOČK</b>
3.člen: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	46 ✓
4.člen: po merljivih kazalcih	24 ✓
5.člen: delež nejavnih prihodkov	20 ✓
7.člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov: investicije	10 ✓
<b>SKUPAJ:</b>	<b>100 ✓</b>

*Ajdovščina, 16. februar 2026*

**PROJEKTI:**

- *PB25*
- *OBRAZI SLOVENSКИH POKRAJIN*
- *DOBREKNJIGE.SI*
- *RAZSTAVE* (gostujoča razstava *Skrito-odkrito-ohranjeno-dostopno*, razstava v čast 150-letnice rojstva Milana Klemenčiča, razstava ob 50-letni tradiciji potujoče knjižnice Lavričeve knjižnice ...)
- *KNJIGE NA BAZENU*
- *ZAVOD BETA*
- *PISARIJA*
- *BURJAČ*
- *BEREMO S TAČKAMI*
- *BRALNI KOVČKI*
- *BEREMO V NAROČJU STARŠEV*
- *KNJIŽNICA SEMEN*
- *POLETAVCI, NAJPOLETAVCI*
- *PROSTOVOLJSTVO*
- *PRAVLJIČNO GLEDALIŠČE*
- *SODELOVANJE S CIRIUSOM*
- *OBISKI DSO*
- *OBISKI PRISTAN*
- *OBISKI VDC AJDOVŠČINA, OBISKI VDC VIPAVA*
- *SREČANJA OB KAVICI*
- *RSK OŠ, RSK SŠ*
- *BILKA*
- *RAZVAJAMO SVOJE BRBONČICE*
- *LOKARJEVA POT*
- *IZDAJATELJICA KNJIG* (Ajdovski letalec nad Soško fronto, Ob(i)čajnice, v italijanskem prevodu pravljica domače avtorice Pavline Bizjak z naslovom *Sledi=Le tracce*)
- *MENTORSTVO*
- *UGANKA MESECA ?*
- *IGRALNICA V KNJIŽNICI VIPAVA*
- *BIBLIOPEDAGOŠKO DELO Z DIJAKI SŠ VENO PILON*



- *POČITNIŠKE DELAVNICE (poleti)*